



Werken bij Salar als expert

Bij Salar maken we één belangrijke belofte: Je staat er nooit alleen voor. Dat geldt zowel voor onze klanten, als voor onze medewerkers. Benieuwd hoe we dat in de praktijk waarmaken?



01

SALAR IN EEN NOTENDOP

Als sociaal secretariaat nemen wij de administratieve personeelszorgen van bedrijven weg zodat zij zich op hun corebusiness kunnen concentreren. De sociale en fiscale wetgeving van België is complex, maar bij Salar brengen we praktijk, geen theorieën. Er zijn maar 25 wettig erkende sociale secretariaten in België. Salar is er daar één van. We spelen dus **Champions League in onze sector.**

Expertise binnen handbereik is ons motto. Onze klant is maar één bericht verwijderd van een oplossing op maat. We begeven ons ook midden in de actie: we begeleiden een sociale inspectie en schuiven mee aan tafel als de vakbond over de vloer komt.

Een klantendossier is bij Salar steeds in handen van een **expertenteam** en dat is een bewuste keuze. Onze manier van werken is **uniek**, maar we hebben er wel goed over nagedacht...

02

EXPERTENTEAMS

Bij andere sociale secretariaten krijgen klanten een vaste dossierbeheerder toegewezen. Zo'n Single Point of Contact (SPOC) klinkt misschien logisch, maar die ene persoon kan niet permanent beschikbaar zijn (vakantie, ziekte...) en beheerst vaak niet alle kennis en expertise.

Dankzij onze werking met een Single **Team** of Contact (STOC) kunnen we bij Salar wél permanentie, expertise en een zorgeloze personeels-administratie garanderen.

Wij vinden het belangrijk dat onze klanten blindelings op hun team kunnen vertrouwen: **onze klanten staan er nooit alleen voor.**





Maar dat is niet de enige reden waarom we bij Salar in expertenteams werken...

Werken in een team heeft tal van voordelen: zo kom je terecht in een leuke, warme sfeer zonder competitieve druk en staan je collega's altijd klaar om voor je in de bres te springen. Bij Salar staat de kwaliteit van onze dienstverlening voorop. Dat wordt erg gewaardeerd door onze klanten, al moeten we soms ook haar op onze tanden hebben. We passen de wetgeving correct toe, ook als de klant daar misschien anders over denkt.

Hoe dan ook, **je staat er nooit alleen voor**. Die afspraak geldt even goed in de omgekeerde richting, je collega's verwachten dat ze ook steeds op jou kunnen rekenen. Het is bij ons af en toe hard werken, want we zijn er met z'n allen op gebrand om onze klanten zo goed mogelijk verder te helpen. Je haalt bij Salar enorm veel voldoening uit je job.

Bovendien geloven wij in een goede **work-life balans**. We zorgen voor duidelijke grenzen tussen werk en privé en dat betekent dat je aan het einde van de werkdag bij ons écht 'de deur achter je kan dicht trekken'.

We verwachten niet dat je buiten de werkuren nog telefoons of e-mails beantwoordt. Iedereen heeft een voltijds contract, maar werkt **34 in plaats van 38 uur per week**. In overleg met je team, mag je **zelf je uurrooster kiezen**, afhankelijk van je persoonlijke situatie.

Je werkt bijvoorbeeld 5 korte dagen en gaat dagelijks vroeger naar huis. Kies je liever voor 4 lange dagen? Dan zou je elke week kunnen genieten van een lang weekend. Of ben je graag op woensdagnamiddag vrij? Er zijn tal van mogelijkheden binnen een helder, transparant en eerlijk kader.

WE HEBBEN SLECHTS 2 VOORWAARDEN:

- Je voorziet – samen met je team – dagelijks permanentie tussen 8u en 17u. Afspraken over wie wanneer vrijaf neemt, maak je onderling.
- **Iedere maandwisseling sta je paraat.** Om ervoor te zorgen dat het personeel van onze klanten correct en stipt betaald wordt, is het bij ons op de maandwisseling alle hens aan dek. Elke maand opnieuw.

De laatste twee en de eerste drie werkdagen van de maand kan je dus geen vrijaf nemen. Maar voor de extra uren die je tijdens zo'n piekmoment presteerde, mag je in het midden van de maand er wel even tussenuit, wanneer het jou past.

In ruil voor jouw inzet, zorgen wij ervoor dat je comfortabel en stressvrij kan werken. Iedereen werkt bij ons in een modern kantoor, aan een verstelbaar bureau dat individueel aanpasbaar is. Wist je dat staand werken minder belastend is voor de rug? Ons feestcomité zorgt er trouwens voor dat we wel eens culinair verwend worden. Regelmatig komt er een foodtruck langs of mag je 's middags een vers frietje verwachten!



03

OPLEIDING

Maak je geen zorgen als je nog niet vertrouwd bent met onze materie. Wij maken je graag wegwijs! Onze eigen trainers leren je de knepen van het vak zodat jij expert kan worden in je functie. Iets niet weten is niet erg, **je teamleden zijn er voor jou!**

Het volledige opleidingstraject neemt ongeveer een jaar in beslag. Maar... al na de eerste opleidingsdagen ga je aan de slag met echte vragen van klanten. We werken stap voor stap zodat de hoeveelheid informatie beheersbaar blijft en je nieuwe kennis onmiddellijk kan inzetten in de praktijk. Tijdens ons maandelijks 'Wikimoment' houden we je up-to-date over alle actuele wetwijzigingen, zodat je steeds beschikt over de meest recente en correcte informatie. Je krijgt bij Salar alle kansen om levenslang te leren en je persoonlijk te ontwikkelen. We bouwen zelfs aan een eigen 'Salar Academy' om onze opleidingen nog professioneler te verzorgen.



04

LOON EN VAKANTIE

We hanteren een transparant loonbeleid waarbij we rekening houden met jouw onmiddellijk inzetbare expertise. Vergeet daarbij onze 34-urenweek niet in gedachten te houden. Verder bieden we je een groepsverzekering en een hospitalisatieverzekering aan. Gezinsleden kunnen eventueel mee aansluiten bij de hospitalisatieverzekering.

Na 6 maanden vullen we je brutoloon aan met maaltijdcheques en na 1 jaar bij Salar krijg je een bruto loonopslag die je – als je dat wil – kan inzetten in ons cafetariaplan om een bedrijfswagen te kiezen. Boven op de indexaanpassingen mag je als anciënniteitscadeau gegarandeerd jaarlijks een loonsverhoging verwachten. Elk jaar opnieuw. Geen evaluatieverslagen, geen targets, geen competitie...

Omdat we permanent beschikbaar willen zijn voor onze klanten, hebben we bij Salar uiteraard geen collectieve sluitingsdagen. Buiten de piekmomenten op de maandwisseling waarop je geen vrijaf kan nemen, zijn je 20 vakantiedagen dus vrij te kiezen.



05



WIJ NEMEN AANWERVINGEN SERIEUS

Wij zijn trots dat heel wat van onze experts al meer dan 10 jaar bij ons werken! Dat komt waarschijnlijk omdat we zoveel belang hechten aan een zorgvuldig aanwervingsproces. We gaan niet over één nacht ijs. Iedereen die na een kennismakingsgesprek in aanmerking komt voor een job bij Salar, doorloopt een assessment bij Goelen & Gaukema HR Partners. Zo gaan we na of er écht een match is tussen onze bedrijfswaarden en jouw competenties. Op basis daarvan bekijken we samen in welke functie jij je het best thuis gaat voelen. Onze nauwkeurige aanpak is niet alleen belangrijk voor ons, maar helpt jou ook om met een gerust hart een beslissing over je carrière te nemen.



STAP 1

Sollicitatie



STAP 2

Oriënterend gesprek en kennismaking met Salar



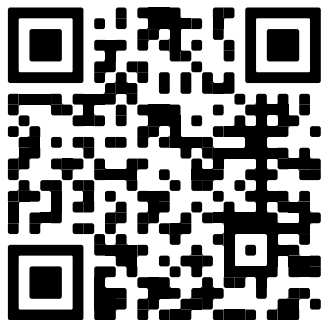
STAP 3

Assessment bij Goelen & Gaukema



STAP 4

Aanwervingsgesprek



05

BENIEUWD?

Benieuwd hoe het er bij Salar aan toe gaat?
Kijk even mee...

“Heb je nog vragen,
bel of mail ons dan,
of spring even binnen.
Tot binnenkort?”



Chris Verleye
Gedelegeerd bestuurder

Hannah Verleye
Gedelegeerd bestuurder

Salar vzw - Turnhoutsebaan 190 - 2460 Kasterlee - T 014 28 23 00 - info@salar.be - www.salar.be
BTW BE 0466 854 664 - IBAN BE33 6460 1187 6046 - BIC BNAGBEBB
Wettig erkend sociaal secretariaat nr. 950 - M.B. 10.02.2000



expertise binnen handbereik